

**Осинцева Н.С.**  
**N.S. Osintseva**

### **СОТРУДНИЧЕСТВО РОССИИ И СТРАН АЗИАТСКО – ТИХООКЕАНСКОГО РЕГИОНА В ОБЛАСТИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В НАЧАЛЕ XXI в. (НА ПРИМЕРЕ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ)<sup>1</sup>**

### **COOPERATION BETWEEN RUSSIA AND THE ASIA – PACIFIC REGION IN THE FIELD OF LABOR MIGRATION IN THE BEGINNING OF THE XXI CENTURY (EXAMPLE OF KHABAROVSK KRAI)**



**Осинцева Наталья Сергеевна** - аспирант кафедры истории и архивоведение Комсомольского - на - Амуре государственного технического университета (Россия, Комсомольск-на-Амуре); 89243148558. E-mail: osintsevma@mail.ru.

**Ms. Natalia S. Osintseva** - PhD Candidate, Department of History and Archival Science, Komsomolsk-on-Amur State Technical University (Russia, Komsomolsk-on-Amur); tel.: + 79243148558. E-mail: osintsevma@mail.ru.

**Аннотация.** В статье рассматриваются особенности трудовой миграционной политики России и стран Азиатско-Тихоокеанского региона. Выявлены правовые основы сотрудничества и проблемы, осложняющие взаимоотношения России и стран АТР в области трудовой миграции в начале XXI века. Предлагаются меры, направленные на усовершенствование механизма регулирования трудовой деятельности мигрантов на российском Дальнем Востоке.

**Summary.** The paper considers some special aspects of labor migration policies in Russia and in Asia-Pacific countries. Identified are the legal basis for cooperation and the problems that complicate relationships between Russia and the PAR countries in the field of labor migration in the early XXI century. Measures are proposed to improve the mechanism of state control over labor migrants' life and work in Russia's Far East.

**Ключевые слова:** миграционная политика, трудовой мигрант, межправительственное соглашение, реадмиссия, незаконная миграция.

**Key words:** immigration policy, migrant worker, an intergovernmental agreement, readmission, and illegal migration.

**УДК 94 (5)**

Миграционные связи, и в первую очередь, трудовые имеют огромное значение для приграничных территорий нашей страны, к ним относится Хабаровский край, расположенный в Дальневосточном Федеральном округе. Это объясняется тем, что в крае наблюдается снижение численности трудового населения. Согласно сведениям всероссийской переписи населения 2002 г. на территории Хабаровского края постоянно проживало 1,436 тыс. человек [1]. По данным Правительства Хабаровского края в 2010 г. численность населения края составила 1,343 тыс. человек [2]. Следовательно, с 2002 по 2010 гг. численность населения сократилась на 93 тыс. человек.

<sup>1</sup> Научные исследования проведены при финансовой поддержке Минобрнауки России в рамках реализации федеральной целевой программы «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2009 – 2013 годы: соглашение на предоставление гранта №14.В37.21.0958.

**Осинцева Н.С.**

**СОТРУДНИЧЕСТВО РОССИИ И СТРАН АЗИАТСКО – ТИХООКЕАНСКОГО РЕГИОНА  
В ОБЛАСТИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В НАЧАЛЕ XXI в. (НА ПРИМЕРЕ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ)**

Для Хабаровского края характерен высокий миграционный отток населения. К сожалению, край стремятся покинуть жители в самом трудоспособном возрасте – от 20 до 40 лет. По уровню образования люди, имеющие высшее и незаконченное высшее образование [2, 33]. Следовательно, край теряет преимущественно молодых, трудоспособных, квалифицированных специалистов. В связи с этим представляется целесообразным развитие сотрудничества со странами АТР в области трудовой миграции.

В 2000-2008 гг. была сформирована нормативно-правовая база сотрудничества между Россией и странами АТР в сфере миграции. В ее основу легли межправительственные соглашения «О временной трудовой деятельности граждан РФ в КНР и граждан КНР в России» (ноябрь 2000 г.) [3], «О временной трудовой деятельности вьетнамских граждан в России» (август 2003 г.) [4], «О временной трудовой деятельности вьетнамских граждан в России и российских граждан во Вьетнаме» [5], «О сотрудничестве в борьбе с незаконной миграцией» [6], «О реадмиссии» (2008 г.) [7], «О временной трудовой деятельности северокорейских граждан в РФ» (август 2007 г.) [8].

Осуществление трудовой деятельности иностранцев в Хабаровском крае реализуется через распределение квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу. Основным поставщиком иностранной рабочей силы из стран АТР является Китай. Так, в 2010 г. - 36% разрешений на работу выдано китайским рабочим, северокорейцам – 8,5 %, вьетнамцам - 5 % [9].

Трудовая миграция из Вьетнама незначительная. Это обусловлено географической удаленностью Вьетнама от России, большими затратами на билеты для вьетнамцев [3, 38].

Миграционные связи между российским Дальним Востоком и КНДР развиваются слабо. Это связано с тем, что корейцы приезжают на Дальний Восток с целью заработать деньги и вернуться с ними на родину. Не способствует привлечению корейских трудовых мигрантов в край и отсутствие корейских инвестиций в дальневосточную экономику [1, 6].

Иностранные работники используются в основном на неквалифицированной работе в сельском хозяйстве, торговле, строительстве и обрабатывающей промышленности [10].

Фактором, осложняющим сотрудничество является проблема нелегальной миграции. На территории России находится около 50-60 тыс. нелегальных мигрантов из Вьетнама, Китая [4, 121].

Механизм регулирования миграционных процессов между РФ и странами АТР нуждается в совершенствовании, как на федеральном, так и региональном уровне.

Российским властям необходимо проводить дифференцированную иммиграционную политику по отношению к странам Азиатско-Тихоокеанского региона в зависимости от географического положение страны, ее трудового потенциала.

Российскому руководству в ходе диалога на высшем уровне необходимо убеждать лидеров стран поставщиков трудовых мигрантов брать ответственность за координацию действий в сфере не только борьбы с незаконными мигрантами, но и принимать меры по предотвращению этих потоков. Российские представители должны настаивать на том, чтобы депортация нелегалов-иностранцев должна производиться за счет государства, проживания иностранца.

Региональным властям следует воспользоваться опытом США и привлекать в экономику края больше высококвалифицированных иностранных специалистов [5, 79], что позволит развивать высокотехнологические и наукоемкие отрасли производства.

Необходимо создавать благоприятные социально-экономические условия в крае, например, модернизация производственного оборудования, развитие транспортной инфраструктуры, чтобы иностранная миграция стала доступной для жителей отдельных стран АТР таких, как Вьетнам, КНДР.

Таким образом, сотрудничество России и стран АТР по направлению трудовая миграция является сегодня перспективным. Однако Россия не будет являться приоритетной страной для трудоустройства высококвалифицированных специалистов из стран АТР до тех пор,



пока не завершится процесс правового обеспечения иммиграционной политики и модернизации российской экономики.

### ЛИТЕРАТУРА

1. Забровская, Л. В. Трудовая миграция из КНДР в Россию / Л. В. Забровская // Проблемы Дальнего Востока. - 2005.- № 5. - С. 6-8.
2. Ларин, В. Л., Ларина Л. Л. Внешняя политика России, безопасность и сотрудничество в АТР в зеркале общественного мнения (по результатам опроса жителей Дальнего Востока, 2010 г.) / В. Л. Ларин, Л. Л. Ларина // Россия и АТР. - 2011.- № 1.- С. 31-34.
3. Рязанцев, С. В., Кузнецов, Н. Г. Как России использовать миграционный потенциал Вьетнама. / С. В. Рязанцев, Н. Г. Кузнецов // Азия и Африка сегодня.- 2011.- № 7.- С. 33-35.
4. Ивахнюк, И. В. Закрытые и открытые двери для трудовых мигрантов / И. В. Ивахнюк // Международная жизнь. - 2009. - № 8. - С.117-127.
5. Кучеренко, А. Контроль над миграционными процессами в США: тенденции эволюции / А. Кучеренко // Мировая экономика и международные отношения.- 2009. - №2. - С. 75-83.

### Примечания

1. Численность населения России, субъектов РФ в составе федеральных округов, районов, городских поселений, сельских населенных пунктов – районных центров и сельских населенных пунктов с населением 3 тысячи и более человек. Режим доступа: <http://www.perepis2002.ru>
2. Общие сведения. Население и трудовые ресурсы. Численность населения. Режим доступа: [http://gov.khabkrai.ru/invest2.nsf/General\\_ru](http://gov.khabkrai.ru/invest2.nsf/General_ru)
3. [http://www.chinaruslaw.com/RU/CnRuTreaty/010/2005810132351\\_1310846.htm](http://www.chinaruslaw.com/RU/CnRuTreaty/010/2005810132351_1310846.htm)
4. <http://lawru.info/base60/part4/d60ru4363.htm>
5. <http://mirpal.org/material.htm>
6. [http://www.mid.ru/bdomp/spd\\_md.nsf](http://www.mid.ru/bdomp/spd_md.nsf)
7. <http://www.fms.gov.ru/about/cooperation/899/details.htm>
8. <http://www.mcfr.ru/journals.htm>
9. Информация о трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы в Хабаровском крае в 2010 году. Режим доступа: [http://gov.khabkrai.ru/invest2.nsf/General\\_ru](http://gov.khabkrai.ru/invest2.nsf/General_ru)
10. Информация о привлечении иностранной рабочей силы. Режим доступа: [http://gov.khabkrai.ru/invest2.nsf/pages/ru/vac\\_info\\_260810\\_3.htm](http://gov.khabkrai.ru/invest2.nsf/pages/ru/vac_info_260810_3.htm).