

Бондаренко О. В.
O.V. Bondarenko

**СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА В КОНТЕКСТЕ
ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО КРИЗИСА НА ПРИМЕРЕ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**SOME MODERN CHALLENGES OF THE LABOR MARKET
IN THE CONTEXT OF A DEMOGRAPHIC CRISIS,
EXAMPLIFIED BY THE KHABAROVSK REGION OF RUSSIA**



Бондаренко Оксана Владимировна – кандидат педагогических наук, доцент кафедры «Экономическая теория» Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета (Россия, Комсомольск-на-Амуре); 680013, г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Ленина, 27; 8(4217)241208. E-mail: kseniy-72@mail.ru.

Ms. Oksana V. Bondarenko – PhD in Education, Associate Professor, Department of Economic Theory, Komsomolsk-on-Amur State Technical University (Russia, Komsomolsk-on-Amur); 27, Lenina prospect, 680013, Komsomolsk-on-Amur, tel.: +7 (4217) 241208. E-mail: kseniy-72@mail.ru.

Аннотация. В статье рассматриваются отдельные проблемы современного рынка труда, анализируется их взаимосвязь и взаимообусловленность с демографической ситуацией в Хабаровском крае. Особое внимание обращено на проблемы молодёжного рынка труда.

Summary. The paper deals with certain problems of today's labor market; it analyzes the interrelationship and interdependence of such problems with the demographic situation in the Khabarovsk Region. Particular attention is paid to the problems of the youth labor market.

Ключевые слова: рынок труда, демографический кризис, депопуляция, безработица, дефицит трудовых ресурсов, старение населения, молодёжный рынок труда.

Key words: labor market, demographic crisis, depopulation, unemployment, labor shortage, aging population, youth labor market.

УДК 331.5:314(571.62)

Рынок труда является специфическим сегментом рынка, ситуация на котором определяется многочисленными факторами: экономической активностью населения, демографическими и миграционными процессами, состоянием экономической конъюнктуры, активностью государственного регулирования, техническим прогрессом, уровнем развития рыночной инфраструктуры и т.п. Эффективность функционирования рынка труда является одновременно причиной и следствием сложившихся и развивающихся социально-экономических отношений в обществе, она определяет возможности реализации основных резервов экономического роста. Отношения, формирующиеся между субъектами рынка труда, затрагивают интересы всего населения страны.

Специфика рынка труда в России определяется продолжительным сокращением численности экономически активного населения (ЭАН), старением населения, стихийным перемещением ЭАН (в сторону сферы услуг), значительной концентрацией ЭАН в крупных и средних городах, высокой дифференциацией показателей занятости и безработицы по регионам. Существенное влияние на состояние рынка труда оказывают демографические проблемы. Достаточно ощутимо негативное влияние неблагоприятной демографической ситуации на рынок труда проявляется в Дальневосточном федеральном округе (ДФО) в целом и в Хабаровском крае в частности.



Территория ДФО составляет 36,4 % от общероссийской, при этом доля проживающего здесь населения – лишь 4,3 %. Демографическая ситуация на российском Дальнем Востоке характеризуется устойчивым снижением численности населения. Если за период с 1926 по 1991 гг. численность населения ДФО выросла с 2,6 млн чел. до 8,0 млн чел., то с 1991 по 2010 гг. население сократилось на 1,6 млн чел. Аналогичная тенденция характерна и для Хабаровского края: с 2000 по 2010 гг. численность населения края сократилась на 116,6 тыс. чел., что составило 8 %, в г. Комсомольске-на-Амуре численность населения за этот же период уменьшилась на 7,5 %. Демографический потенциал становится всё более недостаточным для сохранения и минимального роста населения. Коэффициент рождаемости является недостаточным для простого воспроизводства и численного равенства поколений. На Дальнем Востоке восполняется лишь 69 % от необходимого числа рождений.

Наряду с низким уровнем рождаемости наблюдается высокий уровень смертности. Так, в Хабаровском крае в 2010 г. на 1000 человек пришлось 12,9 родившихся и 14,6 умерших. Смертность в России, в том числе на российском Дальнем Востоке превышает в 2 раза аналогичный показатель во многих развитых странах. В целом ДФО в год теряет в среднем 0,6 % численности своего населения, Хабаровский край – до 0,5 % [3].

Среди причин депопуляции можно назвать экономические реформы в нашей стране. В результате этих преобразований поддержка производства и человека со стороны государства сократилась до минимума. Факторами низкой рождаемости являются социально-экономические: малообеспеченность и низкий уровень социальной защищённости семей с детьми. Появление детей в семье зачастую является фактором снижения уровня жизни и попадания семьи в группу бедных.

Сокращение численности населения в Хабаровском крае происходит также и в результате миграционного движения. Миграция как фактор формирования населения и трудового потенциала на Дальнем Востоке (ДВ) использовалась в нашей стране давно. Изначально доля миграции в общем приросте населения ДВ была ощутимой, но по мере стабилизации экономики сокращались объёмы миграционного прироста и, соответственно, уменьшалось значение миграции в формировании демографического потенциала восточных территорий страны. Если в период с 1971 по 1975 гг. доля миграции в приросте населения составляла 38,3 %, то уже с 1986 по 1990 гг. эта доля составляла лишь 17,8 % [5].

После распада Советского Союза значение миграции в формировании населения стало отрицательным. В 1991 г. величина оттока населения превысила естественный прирост, что впервые привело к уменьшению общей численности населения. Поток внутренних мигрантов на территорию ДФО сократился с 2000 по 2008 гг. почти на 40 тыс. чел. В Хабаровском крае также наблюдается устойчивое отрицательное миграционное сальдо: в 2010 г. превышение числа уехавших граждан над приехавшими составило 2425 чел., в 2011 г. – 2629 чел. (январь-ноябрь) [7]. Если с 1997 по 2010 гг. численность населения ДФО сократилась на 807 642 чел., то на 57 % эта убыль обусловлена миграционными процессами. Причинами такой ситуации является резкое снижение уровня жизни населения в нашем регионе, утрата сравнительных преимуществ в области доходов граждан, ухудшение социально-экономической и экологической ситуации.

Вместе с сокращением общей численности населения происходит также уменьшение количества трудоспособного населения и его доли в общей численности населения (см. табл. 1).

Таблица 1

Динамика численности трудоспособного населения
в Хабаровском крае

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Число трудоспособного населения, тыс. чел	935,6	939,2	938,6	935,3	928,6	922,4	914	901,8	860
Доля трудоспособного населения в общей численности населения, %	65,2	65,8	66,1	66,2	66,1	65,7	65,2	64,4	64

Все рассмотренные выше демографические процессы, безусловно, оказывают влияние на рынок труда. Основными экономическими последствиями депопуляции является, как правило, сокращение численности трудоспособного и экономически активного населения.

Таблица 2

Доля населения в трудоспособном возрасте
(оценка на конец года, в процентах от общей численности населения)

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Дальневосточный федеральный округ	66,0	65,9	65,5	65,0	64,3	63,1
Хабаровский край	66,2	66,1	65,7	65,2	64,4	63,6
г. Комсомольск-на-Амуре	66,2	65,9	65,5	64,9	63,7	63,9

Данные табл. 2 свидетельствуют о том, что доля населения в трудоспособном возрасте в Хабаровском крае сократилась на 2,6 % с 2005 по 2010 гг. При этом необходимо учитывать, что ресурсы труда не исчерпываются населением в трудоспособном возрасте, так как в составе такого населения имеются категории, формирующие экономически неактивное население (учащиеся и студенты, пенсионеры-льготники, инвалиды, домохозяйки, отчаявшиеся найти работу). Помимо этого следует учитывать работающих пенсионеров и подростков, работающих в России иностранцев. Несмотря на некоторый рост численности ЭАН в Хабаровском крае с 2005 по 2011 гг. на 23,8 тыс. чел. (с 66,5 до 69,8 %), рынок труда в регионе характеризуется как трудодефицитный, в первую очередь по структуре. На 01.01.2012 заявленная работодателями потребность в работниках составила 15 317 единиц, это превышает данный показатель 2010 г. на 1,3 % [4]. При этом следует учитывать, что не о каждой вакансии информация попадает в государственные органы службы занятости. Более того, значительная доля заявленных официально вакансий относится к непривлекательным, малооплачиваемым. Так, например, из указанного числа вакансий 76,5 % относятся к рабочим профессиям, 5,2 % предполагают зарплату, которая ниже прожиточного минимума.

Дефицит рабочей силы характеризуется не столько количественными, сколько качественными (структурными) формами его проявления. Анализ численности занятых работников в отраслевом разрезе позволяет определить отраслевую специфику проявления дефицита рабочей силы. За последние 10 лет существенно снизился данный показатель в сельском хозяйстве, добыче полезных ископаемых, частично в обрабатывающих производствах: производстве машин и оборудования, производстве электрооборудования, производстве транспортных средств, в текстильном и швейном производствах, образовании и медицине.



В настоящее время на региональном рынке труда востребованы специалисты в области металлургии, машиностроения, металлообработки, воспроизводства и переработки лесных ресурсов. Сопоставление количества требуемых работников определённой группы занятий (официально заявленного работодателями для замещения свободных рабочих мест) и числа официально зарегистрированных безработных граждан соответствующих групп занятий к концу 2011 г. позволило определить, что наибольший дефицит работников (превышение спроса над предложением) существует по группе «рабочие, занятые на горных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах» (дефицит 2574 единицы), а также по группам «специалисты высшего уровня квалификации в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения» (дефицит 598 единиц), «специалисты высшего уровня квалификации в области естественных и инженерных наук» (дефицит 412 единиц).

Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда объясняется отчасти тем, что на востребованные профессии современного и перспективного рынка труда Хабаровского края ориентируется всё меньшее количество абитуриентов. На сегодняшний день существует значительный переизбыток выпускников вузов. Специалистов с высшим образованием в крае выпускается в несколько раз больше, чем востребовано экономикой и социальной сферой. По данным Комитета по труду и занятости населения Правительства края, 45 % имеющихся на рынке труда вакансий требуют от соискателей наличия начального и среднего профессионального образования, столько же предложений для неквалифицированных рабочих и только 10 % вакансий – для выпускников с высшим образованием [1]. На рынке труда Хабаровского края, как и всей страны в целом, востребованы именно рабочие профессии, в то время как численность учреждений начального профессионального образования (НПО) в крае, число подготовленных квалифицированных рабочих в системе НПО неуклонно сокращается. Так, если в 1999 г. в Хабаровском крае число учреждений НПО составляло 49 единиц, то в 2010 г. их количество сократилось более чем в два раза (до 22). Численность выпускников этих учебных заведений за указанный период также сократилась с 14,4 тыс. чел. до 5,7 тыс. чел. Одновременно имел место значительный рост числа выпускников государственных высших учебных заведений: с 7,7 тыс. чел. в 1999 г. до 16,6 тыс. чел. в 2010 г. [6]. Многолетняя ориентация большинства абитуриентов на получение юридического и экономического образования и откровенная дискриминация в глазах общества начального и среднего профессионального образования породили серьёзный дисбаланс на рынке труда.

Рассматривая профессионально-квалификационный аспект дефицита трудовых ресурсов, нельзя не отметить дефицит кадров высокой квалификации, возникающий в отдельных отраслях вследствие того, что выпускники вузов устраиваются на работу не по приобретенной специальности (по некоторым экспертным оценкам, 50 % молодых инженеров, 70 % выпускников сельскохозяйственных институтов, 30-40 % выпускников медицинских вузов). В силу того, что зачастую выпускники вузов отдают приоритет сфере бизнеса (не соответствующей полученной специальности), отрасли недополучают необходимых им молодых специалистов.

Проблема трудодефицитности регионального рынка труда не может быть рассмотрена без учёта возрастного аспекта. На протяжении последних лет в Хабаровском крае наблюдается тенденция к сокращению населения младшего трудоспособного возраста и к росту населения старшего трудоспособного возраста. Эти тенденции характерны и для всей страны в целом. Россия испытывает потребность в молодых кадрах. По статистике, основная группа работающего населения в стране – это лица от 40 до 49 лет. При этом происходит

Бондаренко О. В.

**СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА В КОНТЕКСТЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО КРИЗИСА
НА ПРИМЕРЕ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

существенное снижение численности занятых в возрастных группах от 30 до 39 лет и до 20 лет. Изменения показателей возрастного состава населения по Хабаровскому краю также свидетельствуют о неблагоприятных тенденциях: численность населения моложе трудоспособного возраста стабильно сокращается (с 16,3 % в 2005 г. до 15,7 % в 2010 г.), в то время как численность населения старше трудоспособного возраста увеличивается (с 17,5 % в 2005 г. до 20,7 % в 2010 г.) [2]. Всё это ведёт к тому, что лиц, вступающих в трудоспособный возраст в ближайшее время, будет недостаточно для замещения трудоспособного населения, что позволяет прогнозировать усугубление проблемы обеспеченности трудовыми ресурсами. Кроме того, современное работоспособное население не только стареет, но и ухудшается здоровье людей, увеличиваются периоды нетрудоспособности, снижаются качественные характеристики труда. Так, например, стабильно растёт показатель заболеваемости на 1000 человек населения в Хабаровском крае: с 698,8 в 2005 г. до 751,6 в 2009 г. [2].

Особого внимания заслуживают проблемы рынка труда молодёжи. Изначально молодёжь обладает меньшей конкурентоспособностью на рынке труда по сравнению с работниками других возрастных групп. Это объясняется отсутствием профессионального и жизненного опыта, несоответствием притязаний молодых специалистов предлагаемым условиям труда на рынке, неспособностью молодёжи всегда адекватно оценивать свои профессиональные возможности в избранной сфере деятельности, отсутствием устроенного быта и рядом других причин. В связи с этим закономерным представляется значительный удельный вес молодёжи среди безработных: по г. Хабаровску доля молодёжи (возраст 16 – 29 лет) в общей численности безработных на 01.01.2012 составила 29,3 %, по г. Комсомольску-на-Амуре (в мае 2011 г.) – 42,8 %, в целом по Хабаровскому краю – 30,7 % (на 01.01.2012). Завышенные требования к величине заработной платы со стороны молодёжи зачастую обуславливают проблематичность поиска подходящей работы.

Рост уровня безработицы среди молодёжи ведёт к тому, что бедность становится устойчивым явлением не только среди социально уязвимых категорий населения, имеющих ограниченную трудоспособность, но и в среде трудоспособной молодёжи. Снижение общего уровня доходов усложняет и ухудшает воспроизводство рабочей силы, инициирует упрощение труда. Низкая зарплата молодых работников не коррелирует с высокими ценами на жильё, продукты питания, значительными транспортными расходами. Бедность ведёт к ухудшению здоровья молодёжи и её будущих детей, что, в свою очередь, провоцирует снижение качества человеческого потенциала нашего общества.

Проблему безработицы молодые люди воспринимают острее, более болезненно в силу своих возрастных особенностей. Начавшаяся неудачно профессиональная карьера порой отрицательно влияет на дальнейшую судьбу человека. Невостребованность молодого специалиста на рынке труда оказывает негативное психологическое воздействие на личность, снижает самооценку и уверенность в себе. При отсутствии опыта работы выпускник учебного заведения быстро теряет свои квалификационные навыки.

Особенностями молодёжной безработицы являются её краткосрочность и частый характер, что может быть объяснено более высокой мобильностью работников этой возрастной категории. Следует отметить селективный характер молодёжной безработицы: в наибольшей степени она затрагивает молодых людей из экономически слабых регионов, из социально неблагополучных семей, людей с недостаточной общеобразовательной или профессиональной подготовкой.



Рассмотренные проблемы рынка труда оказывают, в свою очередь, негативное влияние на демографическую ситуацию. Эти проблемы определяют социально-экономическое положение населения и непосредственно отражаются на процессах его воспроизводства. Безработица негативно влияет на институт семьи. Отсутствие уверенности в стабильной занятости, в гарантированной достойной оплате труда мотивирует людей откладывать рождение детей, порой вообще отказываться от этого. Безработица является негативным экономическим и социальным фактором: замедляет темпы роста экономики, ведёт к снижению уровня жизни населения, провоцирует ухудшение здоровья, рост преступности, наркомании, алкоголизма, увеличивает смертность. Следовательно, проблемы рынка труда и демографический кризис неразрывно взаимосвязаны друг с другом.

В связи с этим необходимо решать проблемы рынка труда в комплексе с демографическими. Такой системный подход к решению рассмотренных проблем предполагает реализацию мер, направленных на повышение рождаемости, снижение смертности, стимулирование иммиграции, сокращение дефицита рабочей силы за счёт повышения производительности труда, вовлечения в производство экономически неактивного населения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Губернатор Хабаровского края принял программу по развитию профобразования. – Режим доступа: <http://www.khabkrai.ru/news/14.07.2011>.
2. Дальневосточный федеральный округ. 2009: стат. сборник / Хабаровскстат. – Хабаровск, 2010.
3. Жукевич, Г. В. Проблемы развития трудового потенциала Сибири и Дальнего Востока / Г. В. Жукевич, А. В. Аверков // Вопросы Севера. – 2010. – № 1.
4. Контролируемый рынок труда Хабаровского края 2011 года. – Режим доступа: <http://www.khstu.ru/rus/?menu=LaborMarket>.
5. Мотрич, Е. Л. Миграция как фактор развития Дальнего Востока// Восток России на пороге иммиграции: региональный науч. семинар, Екатеринбург, 26-28 апреля 2006 г. – Екатеринбург, 2006. – Режим доступа: http://www.migrocenter.ru/publ/konfer/ekaterinburg/m_ekaterinburg07.php.
6. Паспорт Хабаровского края. 1999-2010 годы: стат. сборник /Хабаровскстат. – Хабаровск, 2011.
7. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю // <http://habstat.gks.ru/default.aspx>.