

Шунейко А. А.

ЧЛЕНСТВО РОССИИ В АТЭС И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Шунейко А. А.

A. A. Shuneyko

ЧЛЕНСТВО РОССИИ В АТЭС И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

RUSSIA'S MEMBERSHIP IN APEC AND HUMAN CAPITAL ASSETS

Шунейко Александр Альфредович – доктор филологических наук, доцент, профессор кафедры лингвистики и межкультурной коммуникации Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета (Россия, Комсомольск-на-Амуре); 681013, г. Комсомольск-на-Амуре, проспект Ленина, 27; 8-4217-52-98-18. E-mail: shuneyko@knastu.ru.

Mr. Alexander A. Shuneyko – Doctor of Philology, Associate Professor, Department of Linguistics and Cross-cultural Communication, Komsomolsk-on-Amur State Technical University (Russia, Komsomolsk-on-Amur). E-mail: alexandr-shuneyko@ya.ru

Аннотация. В статье дано определение экономического понятия «человеческий капитал». Указаны и проанализированы документы АТЭС, в которых обращается внимание на необходимость развития и совершенствования человеческого капитала в странах – членах АТЭС, преимущественно, в Российской Федерации. Статья раскрывает характер и возможности перспективного взаимодействия Российской Федерации и АТЭС в аспекте человеческого капитала.

Summary. The paper proposes a definition for the “human capital asset” term taken from the economic theory. APEC documents are reviewed and analyzed highlighting the necessity for development and enhancement of human capital assets in APEC countries, including Russia. The paper also considers the nature and perspectives of APEC-Russia's cooperation on human capital issues.

Ключевые слова: Российская Федерация, АТЭС, человеческий капитал, сотрудничество.

Key words: Russian Federation, APEC, human capital, cooperation.

УДК 94

Научные исследования проведены при финансовой поддержке Минобрнауки России в рамках реализации федеральной целевой программы «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2009-2013 годы по проекту соглашения №14.В37.21.0958

The study has been financially supported by the Ministry of Education and Science of the Russian Federation as part of the Federal Special Purpose Program “Scientific and University Personnel of the New Innovative Russia”, 2009 – 2013, under draft contract No. 14.V37.21.0958.

Человеческий капитал – экономический термин, который обозначает понятие, связывающее воедино потенциал конкретной личности (группы) и их способность приносить определенный доход, занимать определенное место в общей экономической системе, оказывать влияние на эту систему [Ср.: 1; 2].

АТЭС в своих документах прямо и опосредованно постоянно обращает внимание на человеческий капитал. Показателен в этом отношении доклад Джона Маккея «АТЭС индивидуальный план действий коллегияльного обзора России» [5], представленный на саммите АТЭС 2009 года в Сингапуре.

В докладе неоднократно акцентировано, что в России очень низкая по меркам современной экономики продолжительность жизни, которая приводит к спаду численности населения. Указывается на необходимость сбалансировать численность и повысить среднюю продолжительность жизни, преодолеть неравенство в доходах, прямо отмечается потребность улучшения качества человеческого капитала в целом: «Производственные помещения должны быть модернизированы, качество человеческого капитала увеличено и управленческие навыки улучшены» [5].

Как видим, задачи структурного и качественного изменения человеческого капитала ставились АТЭС перед Россией в индивидуальном плане. Изменились ли эти задачи на настоящий день, стали ли они менее острыми?

2 – 9 сентября 2012 г. во Владивостоке прошла 20-я встреча стран – участниц АТЭС. Практически все документы, резюмирующие итоги этой встречи, затрагивают проблемы человеческого капитала. Например: Приложение D «Promoting Cross-Border Education Cooperation» к Декларации акцентирует внимание на вопросах трансграничного образования;



рекомендации Делового консультативного совета включают в себя вопросы развития участия женщин в экономике; декларация Молодежного форума АТЭС затрагивает темы создания условий для приобретения населением Азиатско-Тихоокеанского региона знаний и навыков, необходимых в XXI в. и т. д. Обратимся к одному из документов, определяющих отношение АТЭС к человеческому капиталу.

6 сентября 2012 г. в рамках саммита АТЭС-2012 прошло совместное заседание министров экономик стран – участниц АТЭС. По итогам этого заседания был принят документ: «2012 APEC Ministerial Meeting» [3]. В документе оцениваются и обозначаются приоритетные направления экономического развития. Это совместное заявление сопровождается пятью приложениями. Пятое приложение E называется «Investing in Human Capital» – «Инвестиции в человеческий капитал» [3].

Сам факт приёма этого документа свидетельствует о многом. В частности, о том, что АТЭС продолжает уделять большое внимание гуманитарным вопросам, что они воспринимаются в единстве с экономическими. Необходимость специального приложения, акцентирующего внимание на человеческом капитале, свидетельствует о том, что в этой области далеко не всё благополучно, то есть странам-участницам необходимо затратить определенные усилия для реализации поставленных задач.

Рассмотрим, на какие позиции обращено внимание в документе. Основной его пафос в том, что инновационная экономика требует инвестиций в человеческий капитал и определяются четыре направления, на которых необходимо сосредоточиться странам-участницам, чтобы достичь долгосрочного экономического роста.

Первое направление – образование, предполагает расширение доступа к информации, расширение сотрудничества между странами в сфере образования: «Работа по конкретной политике, в том числе в области обеспечения качества, аккредитации, мобильности студентов, исследователей и образовательных учреждений, трансграничного обмена и сбора данных, будет иметь значительное влияние на сектор образования в экономиках АТЭС и будет способствовать укреплению региональных связей и содействовать экономическому развитию на основе знаний и навыков перевода» [3].

Второе направление – здоровье, базируется на том, что здоровый человеческий потенциал – решающий фактор дальнейшего инновационного экономического роста: «Для пропаганды здорового населения очень важно поддерживать и вкладывать средства в здоровье и здоровом образе жизни на протяжении всей жизни, начиная с материнской, младенческой и детской» [3].

Третье направление – занятость и улучшения социальной защиты: «Государственно-частное партнерство имеет важное значение для обеспечения качества занятости и усиления социальной защиты» [3].

Четвертое направление – равные включения: «Препятствия, с которыми сталкиваются различные группы населения в получении доступа к капиталу и активам, рынкам и сетями, навыков и созданию потенциала, информации и образцов для подражания, обучения и технологии должны быть сведены к минимуму» [3].

Эти приоритетные направления указываются для всех стран-участниц, а следовательно, и для России. Несложно заметить, что задачи, поставленные перед Россией в 2009 г., мало чем отличаются от задач, стоящих перед ней же в 2012 г. Более того, вторые, с учетом того, что не реализованы первые, становятся сложнее. Конечно, три года – малый срок, чтобы решить эти задачи. Думается, что без создания и реализации комплексной государственной программы развития человеческого капитала этих задач не решить.

ЛИТЕРАТУРА

1. Лопатников, Л. И. Экономико-математический словарь: Словарь современной экономической науки / Л. И. Лопатников. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Дело, 2003. — 520 с.
2. Человеческий капитал // Википедия [Электронный ресурс]. URL: http://ru.wikipedia.org/wiki/%D7%E5%EB%EE%E2%E5%F7%E5%F1%EA%E8%E9_%EA%E0%E F%E8%F2%E0%EB
3. 2012. APEC Ministerial Meeting: Joint Statement [Электронный ресурс]. URL: <http://apec.org/Press/News-Releases/2012/~link.aspx?id=BDF5AFBEC0884FB1B5344469D7F783AE&z=z>.
4. Annex E – Investing in Human Capital [Электронный ресурс]. URL: <http://apec.org/Press/News-Releases/2012/~link.aspx?id=5E9127BB14604B99AF3183EE3EF6D785&z=z>
5. McKay J. APEC Individual Action Plan Peer Review of Russia. 2009 [Электронный ресурс]. URL: http://aimp.apec.org/Documents/2009/SOM/SOM2/09_som2_010anx2.pdf