

Яковлева Т. А.
ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ПО КРИТЕРИЮ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Яковлева Т. А.
T. A. Iakovleva

ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ПО КРИТЕРИЮ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

RESTRUCTURING IN STAFFING NEEDS LEVEL CRITERIA EDUCATION

Яковлева Татьяна Анатольевна – кандидат экономических наук, профессор кафедры «Экономическая теория» Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета (Россия, Комсомольск-на-Амуре). E-mail: kaf_et@knastu.ru

Tatiana A. Iakovleva – PhD in Economics, Senior Lecturer, Head of the Department of Economic Theory, Komsomolsk-on-Amur state technical university (Russia, Komsomolsk-on-Amur).

E-mail: kaf_et@knastu.ru

Аннотация. В статье проанализировано изменение структуры прогноза кадровой потребности по критерию уровня профессионального образования со стороны хозяйствующих субъектов Хабаровского края и города Комсомольск-на-Амуре. На основе динамики структуры перспективной потребности в квалифицированных кадрах сделан вывод об укреплении за период с 2012 по 2017 гг. двух тенденций. Первая тенденция проявляется в уменьшении спроса на специалистов с высшим образованием, а вторая – в увеличении спроса на кадры с начальным профессиональным образованием. В соответствии с указанными тенденциями предложено изменить количественное соотношение между уровнями профессионального образования.

Summary. The article analyzes the changes in the structure of the estimated staffing requirements under the criterion of vocational training by the business entities of the Khabarovsk Territory and the city of Komsomolsk-on-Amur. On the basis of studying the dynamics of the structure of demand for skilled workers concluded that the strengthening of the period from 2012 to 2017 the two tendencies. The first is a decrease in the proportion of demand for specialists with higher education, and the second - to increase demand for personnel with basic vocational education. In accordance with these trends should be amended and the quantitative relationship between the levels of vocational education.

Ключевые слова: кадровое обеспечение развития, прогнозная потребность, уровни профессионального образования.

Key words: staffing development, the need forecasted levels of vocational education.

УДК 331.108.23

Дисбаланс на рынке труда конкретного региона делает невозможным реализацию в полной мере стратегии социально-экономического развития этого региона. Анализ возможных причин возникновения дисбаланса на рынке труда посвящено множество теоретических и практических научных исследований, по результатам которых опубликовано немало работ. Авторы многих из них солидарны во мнении, что одной из важнейших причин такой ситуации является разбалансированность подготовки квалифицированных кадров по уровням образования и направлениям подготовки. В свою очередь структурное несоответствие между спросом и предложением на рынке труда вызвано отсутствием единой системы определения перспективной потребности в кадрах конкретного региона, в частности Хабаровского края и его муниципальных образований.

В течение последнего десятилетия в крае предприняты определённые усилия по формированию такой системы. С 2012 г. Центром прогноза кадровых потребностей и содействия трудоустройству, созданным при Хабаровском краевом институте переподготовки и повышения квалификации в сфере профессионального образования, апробируется электронная система прогнозирования, разработанная Российским университетом им. Г. В. Плеханова и компанией IBS [1].

Основной принцип работы системы кадрового прогнозирования состоит в определении структуры и объёмов выпуска специалистов, обеспечивающих минимальную разбалансированность между потребностью в кадрах со стороны реального сектора экономики и их предложением на рынке труда. Прогноз строится на основе макроэкономических показателей стратегии развития Хабаровского края и на основе прямых опросов работодателей.

Таблица 1

Прогнозная потребность в кадрах предприятий Хабаровского края, чел.

Уровень образования	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Доля, %
Начальное профессиональное образование (НПО)	4337	4204	4246	39,7
Среднее профессиональное образование (СПО)	2211	2178	2202	20,4
Высшее профессиональное образование (ВПО)	4387	4300	4200	39,9
Всего	10 935	10 682	10 648	100,0

С целью выявления кадровой потребности на 800 предприятий Хабаровского края был отправлен запрос с предложением принять участие в апробации методики. Данные по запросу предоставили 330 предприятий, или 41 % от их потенциального количества. Полученные данные позволили сформировать прогнозную потребность в кадрах различных уровней образования, которую будут испытывать откликнувшиеся предприятия в 2013-2015 гг. (см. табл. 1).

Анализ данных табл. 1 показывает, что на период с 2012 по 2015 гг. в равной степени востребованы кадры с высшим и начальным профессиональным образованием. При этом ежегодная потребность в выпускниках образовательных учреждений СПО составляет в среднем 20 % от общей потребности. Однако в течение последних 2-3 лет ситуация и изменилась. По результатам мониторинга, проведённого Петрозаводским государственным университетом (ПетрГУ) по поручению Минобрнауки РФ, структура ежегодной дополнительной потребности в квалифицированных кадрах по уровням профессионального образования выглядит иначе. Расчётная дополнительная потребность в квалифицированных кадрах со стороны хозяйствующих субъектов Хабаровского края имеет следующую структуру по уровням образования: примерно по 28 % приходится на специалистов со средним и высшим профессиональным образованием и более 40 % – на кадры с начальным профессиональным образованием [2, 204]. Таким образом, произошло изменение структуры кадровой потребности с точки зрения уровней профессионального образования. Прогнозируется снижение спроса на специалистов с высшим образованием на 12 %. При этом предполагается повышение спроса на кадры со средним профессиональным образованием на 8 % и с начальным профессиональным образованием – на 4 %. Наибольший прирост потребности наблюдается на специалистов со средним профессиональным образованием или на кадры, обладающие в большей степени практическими навыками и умениями.

Таблица 2

Прогнозные показатели потребности предприятий (организаций) города Комсомольск-на-Амуре в квалифицированных кадрах на 2012-2017 гг., чел.

Уровень образования	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
ВПО	237	320	307	209	170	157
СПО	131	147	147	316	171	161
НПО	1205	783	708	2080	1939	1818
Всего	1573	1250	1162	2605	2280	2136

В городе Комсомольск-на-Амуре вопрос об эффективном обеспечении социально-экономического комплекса города квалифицированными кадрами постоянно находится в поле зрения администрации города. В настоящее время механизм взаимодействия всех заинтересованных сторон регламентируется постановлением главы города № 109 от 8 июля 2014 г. «Об обеспечении квалифицированными кадрами отраслей экономики муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» в 2012-2014 гг. и о задачах на 2015-2017 гг.» [3].

В названном документе оценивается суммарная потребность предприятий города на текущий момент и представлены прогнозные показатели потребности в квалифицированных кадрах с образованием различного уровня на 2015-2017 гг. (см. табл. 2). Для расширения временного периода взяты аналогичные данные за 2012-2014 гг., которые содержатся в постановлении главы города Комсомольск-на-Амуре от 5 июля 2012 г. [4].

Судя по представленной информации (см. табл. 2) количественная динамика кадровой потребности предприятий (организаций) города Комсомольск-на-Амуре имеет разнонаправленный характер. Наибольший объём совокупного спроса и спроса на выпускников образовательных учреждений СПО и НПО предполагается в 2015 г., а пик спроса на специалистов с высшим образованием пройден в 2013 г.

На основе данных табл. 2 можно визуальнo проследить динамику структуры потребности предприятий города Комсомольск-на-Амуре в кадрах с различным уровнем профессионального образования (см. рис. 1).

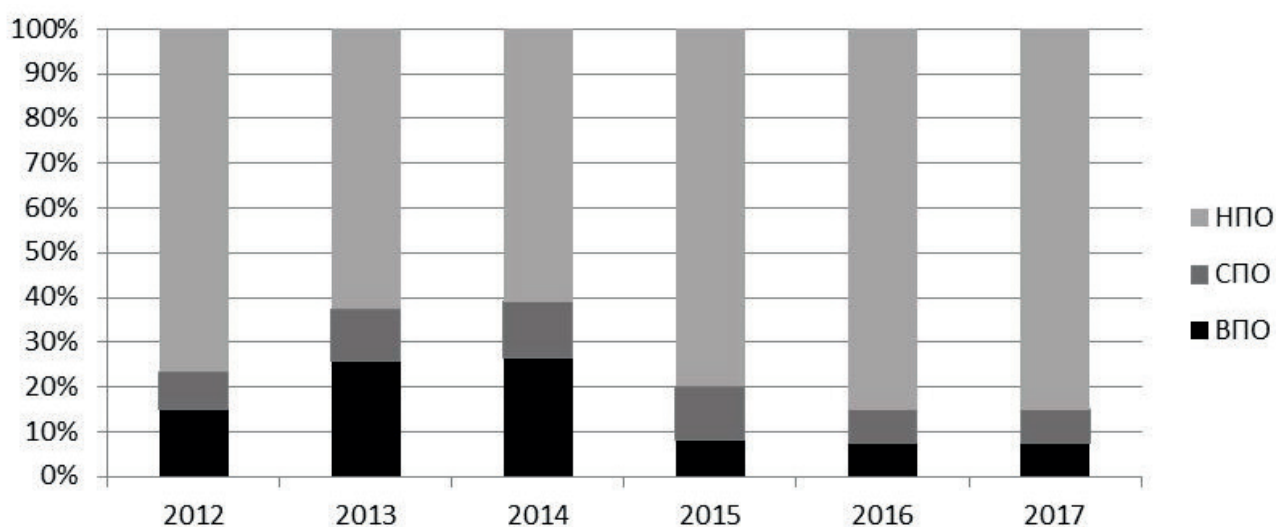


Рис. 1. Структура распределения прогнозной потребности в квалифицированных кадрах предприятий города Комсомольск-на-Амуре по уровням профессионального образования

Диаграмма (см. рис. 1) позволяет увидеть «переломный год» в структуре потребности в квалифицированных кадрах с различным уровнем образования. Так, до 2014 г. в структуре кадровой потребности присутствовала тенденция на увеличение доли выпускников учреждений ВПО и, соответственно, на сокращение доли выпускников учреждений НПО. С 2015 г. прогнозируется противоположная тенденция – абсолютный и относительный рост спроса на кадры с начальным профессиональным образованием при уменьшении такового на специалистов, имеющих высшее образование. Потребность в работниках со средним профессиональным образованием за рассматриваемый период характеризуется относительной стабильностью за исключением 2015 г., где прогнозируется более чем двукратный рост. Согласно прогнозным данным на 2017 г. потребность в кадрах с начальным профессиональным образованием составит 85 % от общей кадровой потребности.

Для устранения дисбаланса на рынке труда города и края необходимо привести региональную систему профессионального образования в количественное и структурное соответствие с прогнозной потребностью в квалифицированных кадрах со стороны реального сектора экономики Хабаровского края и его муниципальных образований.

Учитывая возросшую потребность в специалистах со средним профессиональным образованием необходимо расширить возможности для реализации основных образовательных программ (ООП) именно среднего профессионального образования. В настоящее время в профессиональных образовательных организациях Хабаровского края осуществляется подготовка по

104 специальностям и 63 профессиям. С 2015 г. профессиональные образовательные организации края впервые начинают подготовку по следующим профессиям и специальностям, востребованным экономикой региона: монтажник трубопроводов, электромонтёр по ремонту линейно-кабельных сооружений телефонной связи и проводного вещания, бетонщик, каменщик, монтажник каркасно-обшивных конструкций, рабочий зелёного хозяйства, охотоведение и звероводство, эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного), радиационная безопасность, защита в чрезвычайных ситуациях, техника и искусство фотографии [6].

Некоторые вузы края сочли возможным тоже участвовать в реализации ООП среднего профессионального образования. Так, ФГБОУ ВПО «Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет» имеет лицензии на осуществление образовательной деятельности по следующим специальностям: строительство и эксплуатация зданий и сооружений, технология машиностроения, металловедение и термическая обработка металлов, организация перевозок и управление на транспорте (морском), производство летательных аппаратов, обработка металлов давлением, банковское дело. Это в конечном итоге будет способствовать повышению сбалансированности рынка труда города, так как со стороны предприятий и организаций Комсомольска-на-Амуре заявлена потребность в кадрах по специальностям технология машиностроения, производство летательных аппаратов, металловедение и термическая обработка металлов на 2015-2017 гг.

ЛИТЕРАТУРА

1. Потребность региона в кадрах [Электронный ресурс] // Центр прогноза кадровых потребностей и содействия трудоустройству 14.06.2013. – Режим доступа: <http://irpodv.ru>.
2. Воронин, А. В. О состоянии трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, востребованных специальностях, требуемых компетенциях и ожидаемых прогнозных кадровых потребностях на основе проведённого мониторинга в 10 пилотных субъектах Российской Федерации: аналитический доклад / А. В. Воронин, В. А. Гуртов, Л. М. Серова. – Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2012. – С. 204.
3. Об обеспечении квалифицированными кадрами отраслей экономики муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» в 2012-2014 гг. и о задачах на 2015-2017 гг. [Электронный ресурс]: постановление главы города Комсомольск-на-Амуре от 8 июля 2014 г. № 109. – Режим доступа: kmscity.ru/activity/np20014.html.
4. Об обеспечении квалифицированными кадрами отраслей экономики муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» в 2012-2014 гг.» [Электронный ресурс]: постановление главы города Комсомольск-на-Амуре от 5 июля 2012 года № 126. – Режим доступа: kmscity.ru.
5. Сазонова, Н. Г. Создание механизма взаимодействия с работодателями региона в целях осуществления прогноза кадровой потребности для достижения баланса между спросом и предложением на рынке труда [Электронный ресурс] / Н. Г. Сазонова. – Режим доступа: <http://labourmarket.ru/conf9/reports/sazonova.doc>.
6. Профессии, востребованные экономикой региона [Электронный ресурс]: Атлас профессий Хабаровского края. – Режим доступа: <http://atlasprofdv.ru/>.