

Коноплева Г. И., Перельгина Е. А.
G. I. Konoplyova, E. A. Perelygina

К ВОПРОСУ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ МАЛОГО БИЗНЕСА

ON FORMING SMALL BUSINESS PERSONNEL POLICY

Коноплева Галина Ивановна – кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента, маркетинга и государственного управления Комсомольского-на-Амуре государственного университета (Россия, Комсомольск-на-Амуре); 681013, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Ленина, 27. E-mail: konoplyova59@mail.ru.

Ms Galina I. Konoplyova – PhD in Economics, associate professor, management, marketing and public administration department, Komsomolsk-on-Amur State University (Russia, Komsomolsk-on-Amur); 681013, Khabarovsk territory, Komsomolsk-on-Amur, 27 Lenina str. E-mail: konoplyova59@mail.ru.

Перельгина Елена Александровна – студентка кафедры менеджмента, маркетинга и государственного управления Комсомольского-на-Амуре государственного университета (Россия, Комсомольск-на-Амуре); 681013, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Ленина, 27. E-mail: Bysinka.14.03.89@mail.ru.

Ms Elena A. Perelygina – a student, management, marketing and public administration department, Komsomolsk-on-Amur State University (Russia, Komsomolsk-on-Amur); 681013, Khabarovsk territory, Komsomolsk-on-Amur, 27 Lenina str. E-mail: Bysinka.14.03.89@mail.ru.

Аннотация. В данной статье рассматривается проблема кадровой политики Ванинского района на примере предприятий малого и среднего бизнеса. Особое внимание уделено демографической ситуации Ванинского района, рассматриваются динамика субъектов малого бизнеса, востребованные на сегодняшний день рабочие места. Обосновывается утверждение о малом бизнесе, обеспечивающем экономический рост региона и наполняемость местного бюджета.

Summary. This article deals with the problem of personnel policy of Vanino district on the example of small and medium-sized business. Special attention is paid to the demographic situation of the Vanino district, the dynamics of small business, and jobs in demand today. The idea that small business provides economic growth of the region, and enlarges local budget is proved.

Ключевые слова: кадровая политика, малый бизнес, демографическая ситуация, количественная и качественная потребность, знания и навыки, предприниматель, субъекты малого бизнеса.

Key words: personnel policy, small business, demographic situation, quantitative and qualitative need, knowledge and skills, entrepreneur, small business entities.

УДК 338.2

Актуальность выбранной темы исследования обусловлена тем, что в Ванинском районе в последнее время наблюдается тенденция оттока людей в другие регионы страны, увеличивается количество безработных несмотря на нужду района в компетентных, грамотных кадрах.

Демографическая проблема Ванинского района требует первостепенного решения. Это обусловлено расположением на территории данного района крупных организаций: ОАО «Ванинский морской торговый порт», ООО «Трансбункер – Ванино», ЗАО «Дальтрансуголь», ООО СП «Аркаим», ЗАО «ВаниноТрансУголь». Естественно, должен возрастать спрос на использование количественной и качественной потребности в персонале. В связи с этим возникает вопрос: как грамотно сформировать кадровую политику района, максимально привлечь и задействовать в производственный процесс кадровый ресурс?

Уровень занятости населения определяет макроэкономический показатель, характеризующий социальную политику, дающий возможность оценить экономическую и демографическую составляющие района. Уровень занятости следует рассматривать как



показатель эффективности использования кадровых ресурсов, его производственного потенциала, направленного на изменение сложившейся ситуации на рассматриваемой территории.

Первым направлением кадровой политики является анализ рынка труда, который определяет систему отношений занятости, его экономическую функцию. Рассмотрим данное направление на примере Ванинского района. Численность населения Ванинского муниципального района на сегодняшний день составляет 33 917 человек.

Динамика снижения численности населения представлена в табл. 1.

Таблица 1

Динамика снижения численности населения Ванинского муниципального района

Статистические данные	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2014 г.	На 31 декабря 2015 г.	На 31 декабря 2016 г.	На 31 декабря 2017 г.
Всего по району, тыс. чел.	36,1	35,3	34,9	34,3	33,9
город, тыс. чел.	25,9	25,3	24,9	24,6	24,4
село, тыс. чел.	10,2	10,1	9,9	9,7	9,5

Наряду с естественным движением населения в качестве главного источника его формирования выступает миграция, показывающая фактор перераспределения ресурсов. Наблюдается рост миграционного потока в связи со сменой места жительства, природно-климатическими условиями.

Самыми востребованными и актуальными на рынке труда остаются рабочие профессии (по оценкам экспертов 67 %). Спрос на рабочие места вызван строительством нового терминала по перевалке угля.

В табл. 2 представлен перечень наиболее востребованных профессий по Ванинскому району.

Таблица 2

Краткий перечень наиболее востребованных профессий в Ванинском районе

Рабочая профессия	Количество рабочих профессий
Электромеханик	14
Диспетчер	8
Стивидор	14
Докер	82
Электромонтёр по обслуживанию оборудования	24
Механизатор	23
Электрогазосварщик	17
Слесарь	11
Оператор загрузочной и разгрузочной установки	8
Бульдозерист	12
Бетонщик	7
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	9
Машинист автогрейдера	4
Крановщик	5
Машинист технологических насосов	6

С целью удержания и привлечения кадров организации предусматривают разработку новых программ, в связи с чем предприниматели стремятся приобрести знания и навыки в области управления собственным бизнесом. В Ванинском районе наблюдается тенденция к обучению предпринимательскому делу и управлению персоналом. За последний год прошло обучение более 50 предпринимателей. Благодаря полученным знаниям, предприниматель может ставить перед собой стратегические цели, принимать управленческие решения, уметь мотивировать персонал на достижение конечного результата и гибко адаптироваться к окружающим изменениям внешней среды.

Обучение явилось стартовой площадкой к открытию собственного дела. Замечен рост количества субъектов малого бизнеса: в 2017 году зарегистрировано 1050 предпринимателей по Ванинскому району.

На рис. 1 и 2 представлена структура субъектов малого бизнеса и их количество.



Рис. 1. Структура субъектов МСП

Из рис. 1 видно, что бóльшая часть в структуре малого и среднего бизнеса приходится на индивидуальных предпринимателей (63,3 %). На рис. 2 прослеживается динамика увеличения количества как индивидуальных предпринимателей, так и предприятий малого бизнеса.

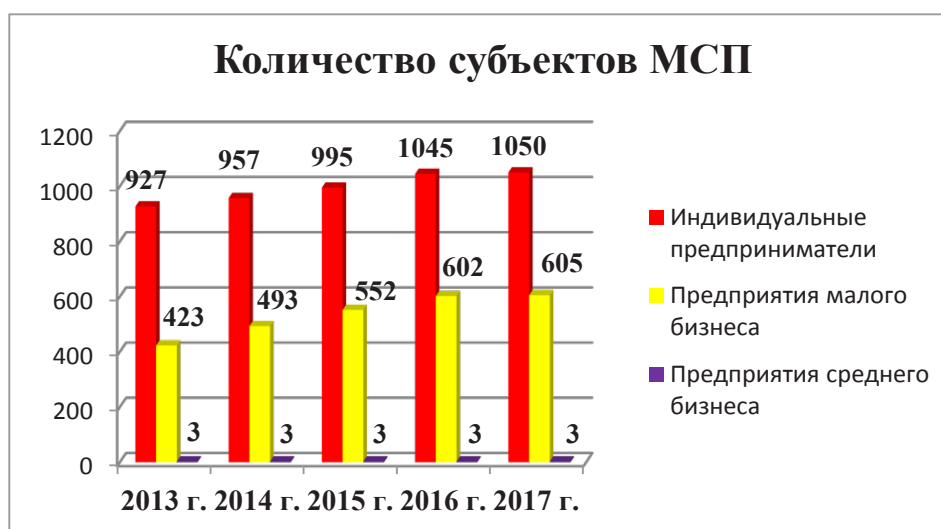


Рис. 2. Количество субъектов МСП в Ванинском районе в период с 2013 по 2017 год

В Ванинском районе с 2013 по 2017 год произошёл рост количества субъектов малого бизнеса – открыли своё дело 123 предпринимателя. Наибольший процент (25 %) приходится на торговую сферу деятельности, что связано с ростом спроса покупателей на товар. На сегодняшний день состояние потребительского рынка можно характеризовать как стабильное.

Численность работников в малом и среднем бизнесе имеет положительную тенденцию. Ежегодно наблюдается увеличение количества трудоспособного населения (см. рис. 3).



Рис. 3. Численность работников в малом и среднем бизнесе в период с 2013 по 2017 год

Открытие малого бизнеса позволяет Ванинскому району обеспечить стабильное функционирование района и решить при этом ряд проблем:

- предоставление рабочих мест, что ведёт к сокращению количеству безработных граждан;
- обеспечение наполняемости местного бюджета;
- укрепление экономической базы региона;
- снижение расходов государства на трудоустройство граждан.

В заключение отметим, что малый бизнес призван решать задачи социального и экономического развития района, способствовать привлечению новых компетентных кадров, сохранению и развитию кадрового потенциала, созданию конкурентоспособного персонала, позволяющего добиваться поставленных целей. Именно кадры являются ресурсом, обеспечивающим прибыльность и эффективность предприятия.

ЛИТЕРАТУРА

1. Герасимова, Р. Г. Государственные программы развития малого и среднего предпринимательства в России / Р. Г. Герасимова. – М.: Олимп-бизнес, 2017. – 210 с.
2. Ликучева, Л. И. Управление персоналом: учеб. пособие / Л. И. Ликучева. – М.: Омега-Л, 2014. – 264 с.
3. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом / Ю. Г. Одегов, П. В. Журавлев // Финстатинформ. – 2013. – № 2. – С. 33-38.
4. Плотницкая, М. Р. Понятие «персонал» в контексте управления человеческими ресурсами / М. Р. Плотницкая // Вестник КРАУНЦ. Гуманитарные науки. – 2013. № 1(21). – С. 56-62.
5. Управление персоналом: теория и практика. Система управления персоналом: учеб.-практ. пособие / под ред. А. Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2016. – 290 с.