Ларченко Ю. Г.
Y. G. Larchenko

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ В ДАЛЬНЕВОСТОЧНОМ РЕГИОНЕ

IMPLEMENTATION OF THE PROGRAM TO INCREASE LABOR MOBILITY IN THE FAR EAST REGION

Ларченко Юлия Геннадьевна – кандидат экономических наук, доцент кафедры проектирования, управления и разработки информационных систем Комсомольского-на-Амуре государственного университета (Россия, Комсомольск-на-Амуре). E-mail: l_uliya_g@mail.ru.
Yulia G. Larchenko – PhD in Economics, Associate Professor, Design, Management and Development of Information Systems Department, Komsomolsk-na-Amure State University (Russia, Komsomolsk-on-Amur). E-mail: l_uliya_g@mail.ru.

Аннотация. Дальневосточный федеральный округ является одним из субъектов Российской Федерации, в котором активно реализуется программа повышения трудовой мобильности. В этой связи в работе проводится анализ банка вакансий от прямых работодателей Хабаровского и Приморского краёв за прошлый год, оказывающих поддержку иногородним работникам при переезде. Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью выявления отраслей экономики (видов деятельности), испытывающих недостаток в квалифицированной рабочей силе. Для решения поставленной задачи использовались информационные ресурсы портала «Работа России», с помощью которых составлена база данных опубликованных вакансий за 2023 год с программой поддержки соискателей при переезде. В результате сформирована сводная таблица, отражающая основные требования к кандидатам по предприятиям, включённым в программу. Применительно к территориальным субъектам Дальневосточного региона наибольшее число вакансий опубликовано предприятиями обрабатывающих производств, рассматривающими соискателей, имеющих высшее/среднее профессиональное образование и опыт работы, предлагающими им трудоустройство на полный рабочий день, жильё и среднюю заработную плату в размере 66 312,0 – 76 410,3 рублей, а также дополнительные бонусы/премии.

Summary. The Far Eastern Federal District is one of the subjects of the Russian Federation, where the program of increasing labor mobility is actively implemented. In this regard, the paper analyzes the bank of vacancies from direct employers in Khabarovsk Krai and Primorsky Krai for the past year, which provide support to non-resident workers in relocation. The relevance of the research topic is conditioned by the need to identify the sectors of the economy (types of activities) that lack qualified labor force. To solve this problem we used information resources of the portal «Work of Russia», with the help of which we compiled a database of published vacancies for 2023 with a program to support job seekers in relocation. As a result, a summary table reflecting the main requirements for candidates by enterprises included in the program was formed. For the territorial entities of the Far East region, the largest number of vacancies was published by manufacturing enterprises considering applicants with higher / secondary professional education and work experience, offering them full-time employment, housing and an average salary of RUB 66312.0 – 76410.3, as well as additional bonuses / bonuses.

Ключевые слова: программа, трудовая мобильность, рынок труда, вакансия, соискатель, предприятие, регион.

Key words: program, labor mobility, labor market, vacancy, job seeker, enterprise, region.

УДК 65.011

На современном этапе развития экономики страны и общества в целом большинство предприятий заинтересовано в обеспечении и сохранении прочного, стабильного положения на отраслевых рынках сбыта. Одним из факторов достижения указанной цели является персонал, владеющий соответствующими профессиональными компетенциями для решения ключевых задач, предусмотренных стратегическим планом развития предприятия [13].

В этой связи человеческий капитал как один из главных ресурсов предприятий и экономики регионов в целом изучается многими отечественными и зарубежными учёными и практиками [1; 3; 5; 6; 9; 14; 15].

Так, автор в своих предыдущих исследованиях [4] провёл кластеризацию субъектов Российской Федерации, ориентированных на привлечение иногородних соискателей на вакантные места работы в ведущие предприятия отраслей промышленности субъектов РФ. Среди полученных кластеров была выделена группа территорий, которые в качестве стимулирующих факторов для иногородних кандидатов в первую очередь выделяют развитие социальной сферы и высокий уровень оплаты труды, позволяющий семьям планировать свой бюджет и расходы в долгосрочной перспективе. К ним относятся: Псковская область, Нижегородская область, Хабаровский край, Еврейская автономная область, Приморский край.

Логическим продолжением ранее проведённого исследования являются изучение и анализ банка вакансий работодателей в некоторых регионах сформированного кластера с целью установления отраслей/видов деятельности, готовых к привлечению иногородних специалистов.

В работе объектом исследования является рынок труда Хабаровского и Приморского краёв за 2023 год, предмет исследования – база данных вакансий предприятий, участвующих в программе повышения трудовой мобильности в данных субъектах [7]. Информационным ресурсом выступает портал «Работа России» [12; 16].

В табл. 1-2 показана сводная характеристика банка вакансий по отраслям/видам деятельности предприятий, рассматривающих иногородних кандидатов.

В Хабаровском крае на конец 2023 года рынок труда испытывал потребность в 59 квалифицированных кадрах преимущественно в обрабатывающих производствах (43 вакансии, или 72,9 %). При этом более 49 % всех вакансий приходилось на деятельность предприятия по производству лекарственных препаратов для медицинского применения (ОАО «Дальхимфарм») и 22 % – на деятельность предприятий, связанных со строительством кораблей, судов и плавучих конструкций (АО «ХСЗ» и ПАО «АСЗ»). Все предприятия обрабатывающей промышленности оказывали выбранным соискателям поддержку при переезде и предоставляли полный социальный пакет, а ОАО «Дальхимфарм» – дополнительно отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации и в качестве бонусов специальную одежду и услуги питания. Кроме этого, судостроительные предприятия для иногородних работников предоставляли жильё (комнату в общежитии или квартиру). Основные требования, предъявляемые к кандидатам, следующие: опыт работы (1-3 года для рабочих профессий и 5 лет для инженерно-технических и административно-управленческих работников), квалификация (разряд, диплом по переподготовке), образование (среднее профессиональное/высшее). Средний размер оплаты труда, предлагаемый работодателями в обрабатывающих производствах, 67 967,4 рублей.

В Приморском крае распределение вакансий по отраслям экономики/видам деятельности следующее:

– обрабатывающие производства: ремонт и техническое обслуживание судов и лодок; переработка и консервирование рыбы, ракообразных и моллюсков; ремонт электрического оборудования (АО «ДВЗ «Звезда», ООО «Русский минтай», ООО ТП «ЭРА») – 11 вакансий (68,8 %);

– прочие: деятельность больничных организаций; деятельность гостиниц и прочих мест для временного проживания; добыча бурого угля (лигнита) открытым способом; образование дошкольное; деятельность по складированию и хранению (КГБУЗ «Хорольская ЦРБ», АО «МФК «Бурный», ООО «Приморскуголь», МБДОУ Детский сад № 1, ООО «Газпром Гелий Сервис») – 5 вакансий (31,2 %).

Отметим, что основные требования, предъявляемые к соискателям в Приморском крае, такие же, как и в Хабаровском крае. При этом все предприятия, участвующие в программе повышения трудовой мобильности в Приморском крае, оказывают содействие работникам из других регионов при переезде к новому месту работы. Из них хозяйствующие субъекты, занятые добычей угля, ремонтом электрооборудования, переработкой и консервированием рыбы, ракообразных и моллюсков, а также медицинские учреждения предоставляют жильё. Средний размер оплаты труда в указанных сферах деятельности составляет 80 145,1 рублей.

Таблица 1

Сводная таблица по банку вакансий предприятий Хабаровского края, участвующих в программе повышения трудовой мобильности

Отрасль/вид деятельности	Место работы	Образование	График работы	Количество по полю «Должность»	Количество по полю «Предоставление жилья»	Удельный вес по полю «Опыт работы»	Среднее по полю «Заработная плата»
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	ООО «Гостиничный комплекс “Ривьера”»	Среднее профессиональное	Сменный график	1	1	–	34 000,0
Деятельность профессиональная, научная и техническая	ООО «Локотех»	Среднее профессиональное	Сменный график	5	–	100,00 %	55 000,0
		–	Сменный график	2	–	100,00 %	63 250,0
Обрабатывающие производства	АО «ХСЗ»	Высшее	Полный рабочий день	4	4	100,00 %	82 500,0
	ПАО «АСЗ»	Среднее профессиональное	Полный рабочий день	9	9	100,00 %	92 000,0
	ОАО «Дальхимфарм»	Высшее	Полный рабочий день	11	–	85,71 %	65 472,7
		–	Сменный график	2	–	14,29 %	59 500,0
		Среднее профессиональное	Полный рабочий день	6	–	66,67 %	50 066,7
		–	Сменный график	10	–	33,33 %	53 500,0
	ООО «СК “КТМ”»	Среднее профессиональное	Полный рабочий день	1	1	100,00 %	90 000,0

Продолжение табл. 1

1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
Образование	МБУ ДО «Детская школа искусств»	Высшее	Полный рабочий день	1	1	–	46 500,0
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	АО «РФП Лесозаготовка»	–	Вахтовый метод	1	1	100,00 %	115 000,0
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	ООО «ТЗК Аэро»	Среднее профессиональное	Сменный график	2	–	–	42 000,0
Транспортировка и хранение	ОАО «РЖД»	Основное общее	Полный рабочий день	1	1	–	97 500,0
	АО «Дальтрансуголь»	Среднее профессиональное	Полный рабочий день	3	–	100,00 %	70 436,7
Общий итог	–	–	–	59	18	100,00 %	66 312,0

Таблица 2

Сводная таблица по банку вакансий предприятий Приморского края, участвующих в программе повышения трудовой мобильности

Отрасль/вид деятельности	Место работы	Образование	График работы	Количество по полю «Должность»	Количество по полю «Предоставление жилья»	Удельный вес по полю «Опыт работы»	Среднее по полю «Средняя заработная плата»
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	КГБУЗ «Хорольская ЦРБ»	Высшее	Полный рабочий день	1	1	100,00 %	35 000,0
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	АО «МФК “Бурный”»	Высшее	Полный рабочий день	1	–	100,00 %	30 000,0
Добыча полезных ископаемых	ООО «Приморскуголь»	Высшее	Полный рабочий день	1	1	–	110 000,0
Обрабатывающие производства	АО «ДВЗ “Звезда”»	Высшее	Полный рабочий день	3	–	100,00 %	63 333,3
		Среднее профессиональное	Полный рабочий день	3	–	100,00 %	100 000,0
	ООО «Русский минтай»	–	Полный рабочий день	1	1	–	65 000,0
	ООО ТП «ЭРА»	Среднее профессиональное	Полный рабочий день	4	4	100,00 %	85 471,5
Образование	МБДОУ Детский сад № 1	Среднее профессиональное	Полный рабочий день	1	–	–	25 678,0
Транспортировка и хранение	ООО «Газпром Гелий Сервис»	Высшее	Полный рабочий день	1	–	100,00 %	125 000,0
Общий итог	–	–	–	16	7	100,00 %	76 410,3

В подтверждение проведённого исследования рис. 1 демонстрирует распределение вакансий по отраслям/видам деятельности предприятий Хабаровского и Приморского краёв по количеству, заработной плате и наличию жилья. Из рисунка следует, что наибольший кадровый дефицит наблюдается у предприятий обрабатывающих производств в обоих рассматриваемых субъектах РФ. Для привлечения квалифицированных рабочих и специалистов в эти отрасли осуществляются меры государственной поддержки работодателей и иногородних кандидатов. Так, предприятиям Дальневосточного региона по программе повышения трудовой мобильности оказывается финансовая помощь в размере от 225 000 до 1 000 000 рублей. В свою очередь работодатели гарантируют высокооплачиваемую работу с возможными дополнительными премиями и бонусами в виде денежной компенсации аренды жилья, услуг питания и здравоохранения, спецодежды и т. п. Кроме того, большая часть вакансий предусматривает наём работников на полный рабочий день. По оплате труда лидерами являются предприятия по добыче полезных ископаемых и лесозаготовке, складские организации.

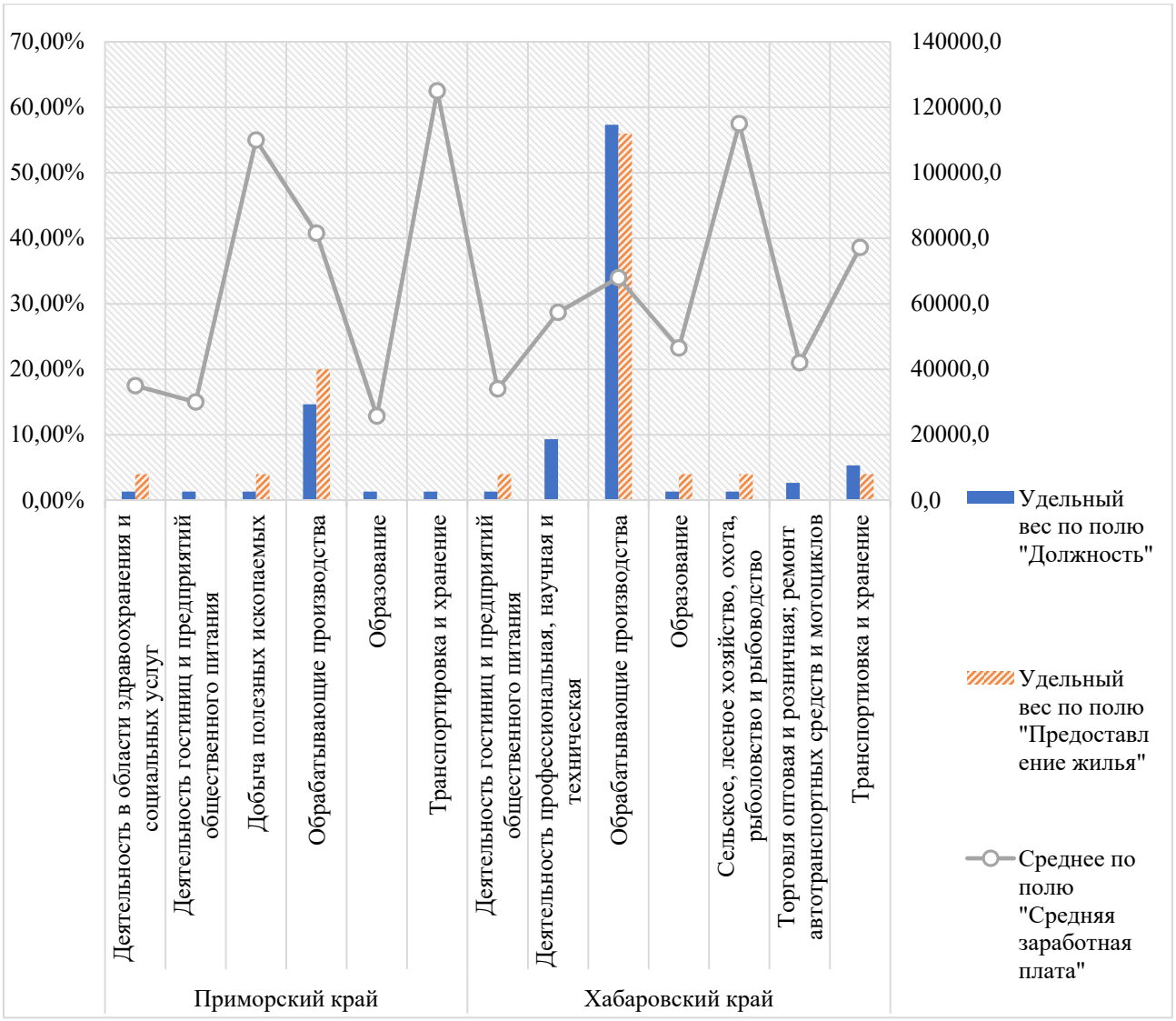

Рис. 1. Сравнительная характеристика вакансий на рынке труда Хабаровского и Приморского краёв

Таким образом, анализ рынка труда Хабаровского и Приморского краёв, участвующих в федеральной программе содействия и развития занятости населения, позволил выявить и систематизировать ключевые отрасли экономики, нуждающиеся в квалифицированных кадрах. Получен-

ные выводы являются практически значимыми для предприятий Дальневосточного региона, планирующих стать участниками программы повышения трудовой мобильности, и соискателей, находящихся в поиске работы [11]. С точки зрения органов местного самоуправления исследование показывает те виды деятельности, которые необходимо продолжать развивать за счёт оказания мер государственной поддержки в части кадрового обеспечения предприятий [2; 8; 10].

ЛИТЕРАТУРА

1. Бердникова, Л. Ф. Оценка эффективности использования человеческих ресурсов в стратегическом анализе ресурсного потенциала интегрированных структур бизнеса / Л. Ф. Бердникова // Вестник Волжского университета им. В. Н. Татищева. – 2023. – Т. 2. – № 1 (51). – С. 29-36.
2. Дьяченко, В. Н. Трансформации трудовой мобильности населения в условиях Дальнего Востока / В. Н. Дьяченко, В. В. Лазарева // Региональная экономика: теория и практика. – 2020. – Т. 18. – № 9 (480). – С. 1675-1696.
3. Кизиль, Е. В. Анализ тенденций инновационного развития регионов / Е. В. Кизиль // Учёные записки Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета. Науки о человеке, обществе и культуре. – 2021. – № II (50). – С. 93-97.
4. Ларченко, Ю. Г. Кластеризация регионов на рынке труда по уровню привлекательности для иногородних соискателей / Ю. Г. Ларченко // Учёные записки Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета. Науки о человеке, обществе и культуре. – 2023. – № VIII (72). – С. 108-113.
5. Найден, С. Н. Реализация государственной политики на Дальнем Востоке / С. Н. Найден // Власть и управление на Востоке России. – 2020. – № 4 (93). – С. 24-36.
6. Набиева, И. М. Роль кадровых технологий и стратегий в формировании и развитии кадрового потенциала / И. М. Набиева // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2023. – Т. 4. – № 8 (139). – С. 35-44.
7. Программа Хабаровского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»: утв. Постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр // АО «Кодекс», 2024. – URL: https://docs.cntd.ru/document/465324267 (дата обращения: 20.01.2024). – Текст: электронный.
8. Разживина, А. В. Государственная поддержка занятости населения в Хабаровском крае: проблемы и пути решения / А. В. Разживина // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2021. – № 4-2. – С. 244-249.
9. Рачипа, А. В. Внутрироссийская трудовая миграция как фактор регионального развития Российской Федерации / А. В. Рачипа, Г. И. Чикарова, Э. Э. Эмирбекова // Гуманитарий Юга России. – 2020. – Т. 9. – № 2. – С. 172-187.
10. Тарасьев, А. А. Развитие профессиональной мобильности как следствие цифровой трансформации рынка труда / А. А. Тарасьев, Т. В. Тарасьева // Вестник Гуманитарного университета. – 2023. – № 1 (40). – С. 40-48.
11. Усанов, И. Г. Трансформационный менеджмент: формы преобразования бизнеса / И. Г. Усанов, Г. И. Усанов // Учёные записки Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета. Науки о человеке, обществе и культуре. – 2022. – № VI (62). – С. 124-130.
12. Яшкова, Е. В. Технологии интернет-поиска как средство трудоустройства студентов-выпускников на рынке труда / Е. В. Яшкова, Л. В. Лаврентьева, А. К. Г. Ака // Проблемы современного педагогического образования. – 2020. – № 66-1. – С. 299-302.
13. Blöchliger, H. Productivity of the Russian firms: Seven stylized facts / H. Blöchliger, L. Wildnerova // Journal of the New Economic Association. – 2020. – No. 4 (48). – P. 217-228. – DOI 10.31737/2221-2264-2020-48-4-11.
14. Burdakova, G., Byankin, A. The Research of Cluster Initiatives of a Higher Education Institution in a Priority Development Area. Proceedings of the international scientific conference far east con (2018) (ISCFEC 2018), 2018, (Atlantis Press, 2019), vol. 47, P. 367-370. – DOI: 10.2991/iscfec-18.2019.94.
15. Mai, Q. D. Labor Mobility within ASEAN Countries: Policy and Practice / Q. D. Mai // DEMIS. Demographic Research. – 2023. – Vol. 3, No. 1. – P. 102-111. – DOI 10.19181/demis.2023.3.1.8.
16. Работа в России, сайт. – Москва, 2023. – URL: https://trudvsem.ru/ (дата обращения: 20.01.2024). – Текст: электронный.